

宜野湾市の企業を応援する機関紙

ブリッジ BRIDGE パブリック

no. 192

2022年(隔月号)5月号
宜野湾市商工会

宜野湾市真志喜一丁目11番11号

TEL. (098) 897-0111 (代)

<http://www.ginowan.or.jp>

一部50円(講読料は会費に含ます)

社会保険労務士による無料相談会

職員の人事異動について

Your dream will definitely come true.

President Voice

ハイサイ社長×安里 和雄

宜野湾市特産品推奨認定

「恋するカンパーニュ」

activity report

青年部・女性部 『地域活性化の動き』

経営支援の賢い使い方

なしよなる

GINOWAN SELECTION

プティ エトワール

Pick UP

New member 新規会員

令和4年度の雇用保険料率のご案内

「雇用関係助成金」最新情報

安里紅型工房
安里 和雄

ハイサイ社長×安里 和雄

それぞれの会社にドラマがある。経営の中で起こった様々な困難や喜びをトップ自らが語る。経営者の生の声を聞こう！

紅型は沖縄の伝統文化であり、宝です。この宝を守るために、今年那覇市首里に沖繩染織館がオープンします。紅型の販売はもちろん、体験もできて、たくさんの方に紅型の魅力を知ってもらおうことが

**工房のみんなで
一致団結して盛り上げる。**

那覇市で生まれ、石垣島で育ち、高校卒業後は絵の先生を目指すも、大学は諦めて首里の紅型工房で修行を重ねました。本来、工房の修行は10年程度が一般的ですが、修行に入る段階から6年くらいで独立したい！という思いがあり、それを叶えるために精進する毎日でした。毎日妥協せず、黙々と頑張ることで、師匠にも背中を押してもらい、27歳の時に独立。独立してからは、なかなか人との繋がりがもてず、小物だけ作って販売したり、観光客向けの紅型教室を始めたりと、苦しい中でも試行錯誤しながら、なんとかやってきました。でも、継続することで認めてくれる人が増え、問屋さんとの繋がりがりも増え、今は、たくさんの方に商品をお届けすることができています。

**継続は力なり、
結果はついてくる。**



代表 安里 和雄

先人たちが創りあげた沖縄の文化を守るために日々努力し、あきらめずその思いを継続する。



安里紅型工房

住 所：宜野湾市宜野湾 2-14-8
TEL：098-893-6785

沖繩の宝を守っていくためには、やはり、日々努力し、継続していくことですね。コツコツと日々の努力を重ね、良いことも悪いこともしっかりと受け止め、精進して頑張る。これに尽きます。沖繩の伝統文化を手にとったお客さんの喜ぶ顔を思い浮かべると自然と頑張れます。これからも、たくさんの方にこの想いを届け、沖繩の伝統文化を守れるよう精進しますので、ぜひ見守っていて欲しいです。

沖繩の伝統文化を守るために

社会保険
労災士による

無料相談会

お困りではないですか？

- 助成金の活用 ●就業規則 ●36協定
- 雇用契約書 ●労働・社会保険●賃金
- 労働時間 ●育休産休の制度 ●業務の改善 など

下記のお困りを解決しませんか？

- 給与計算方法はこれでいいのかな？
- 就業規則の見直しはどうすればいいの？
- 労働保険、社会保険等について詳しく知りたい
- 従業員に対しての助成金を活用したい！

【日程】～毎月第3水曜日～

6月15日 (水)

7月20日 (水)

8月17日 (水)

10月19日 (水)

12月14日 (水)

【時間】13時～17時

【場所】宜野湾市商工会

【お問い合わせ先・申込み】 宜野湾市商工会 TEL. 098-897-0111

【開催】グッジョブ相談ステーション（事業主向け雇用支援事業）

職員の人事異動について

新年度にあたり、職員の異動がございましたので、お知らせいたします。

◆着任のご挨拶

富銘 訓啓（うるま市商工会より転任）

令和4年4月に赴任した富銘訓啓(トウメノリアキ)です。平成9年から11年にかけて宜野湾市商工会に勤務していましたが、街の様子が当時とは大きく変わっている印象です。経営支援を中心に会員事業者の発展に努めますのでよろしくお願いいたします。

嘉数 幸絵（八重瀬町商工会より転任）

4月1日付けで八重瀬町商工会より赴任しました嘉数幸絵（かかずゆきえ）と申します。経理、記帳の面で会員事業所をサポートできるよう精一杯がんばりますので、よろしくお願いいたします。



◆定年退職のお知らせ

この度、長堂会長より比嘉智事務局長に令和4年3月31日付け退職辞令が交付されました。長きに渡り、ありがとうございました。



代表取締役 塚本 信

このカンパーニュは、ドライフルーツやクルミ、マカダミアナッツ等の食材を使用しています。さらに、沖縄県産の柑橘類を使ったお店手作りのピールのほろ苦さがまたクセになります。たくさんのお客さんを手間をかけ、こだわった具材をふんだんに盛り込んだパンが出来上がりました。このボリューム感には沖縄でもなかなか無いのではないのでしょうか。

イペーファクトリー株式会社



甘酸っぱく、時にはほろ苦い、心もお腹も満たされるカンパーニュ。

住所：宜野湾市宇地泊 794
TEL：098-800-1808



令和3年度宜野湾市
特産品推奨認定
「恋するカンパーニュ」
老若男女を問わず、皆さまに愛されるパンになるようにと
願いを込めての商品化

沖繩の朝をより豊かにするために。皆さん、毎朝どうお過ごしですか？家事や子育て、仕事に追われて、パタパタと過ごし、あつという間に朝を終えてしまった、という方も多いのではないのでしょうか。宜野湾市宇地泊にあるイペーファクトリー株式会社は、「沖繩の朝を、より豊かに」をコンセプトに、食卓に旬のフルーツをふんだんに使用した食品や、世界中から厳選した逸品、そして特にこだわっている

沖繩県産の食材やフルーツをお届けしております。そんな中、今回考えたのが「恋するカンパーニュ」です。やはり、女性が元氣じゃないと世の中は成り立たないと思うのです。女性の方が、このカンパーニュを通して、喜び、笑顔になり、元氣になって欲しいという願いを込めて作りました。家事や仕事を頑張る女性たちが自分へのご褒美に、ほっと一息ゆっくり過ごせるように、このパンで贅沢な時間を提供できればと考えています。

宜野湾から元氣を発信したい。「恋するカンパーニュ」は、朝ご飯として、しっかりと栄養とボリュームがあり、夜にはワインなどお酒のお供になるような、子供から大人まで家族みんなで楽しめるパンが食べたい！という私のわがままを快く聞いてくれた、宇地泊製パン所スーリールさんとのコラボ商品です。宜野湾で作ったこのカンパーニュで、たくさんの方に元氣を届けたい！と思える程の自信作となりました！

のカンパーニュで、皆さんの日常の暮らしに幸福感を届けたいです。地元に認められる会社を目指して。もともと沖繩が大好きで、50回以上も観光にきていた地に移住して6年が経ちました。常に新しいことを考え挑戦する、ということを大切にしています。そして、沖繩になくてはならない、地元を認められて、地元を盛り上げることを目指して、このカンパーニュを、沖繩の朝の食卓をより豊かに彩れるように、沖繩の素材を活かした逸品をお届けしていきます。

安心 安全 国がつくった 小規模企業共済

こんな悩みにお応えします

年金だけでは不十分で、不安がある

自分で積み増しするには、どんなものがあるの？

制度の特長

- 1 経営者のための退職金制度**
小規模企業の個人事業主(共同経営者を含む)または会社等の役員の方が廃業や退職後の生活資金、事業再建資金をあらかじめ準備しておく共済制度です。
- 2 掛金は全額所得控除**
掛金は、全額が「小規模企業共済等掛金控除」として、課税対象所得から控除できます。
- 3 受取時も税制メリット**
共済金の受取は、一括の場合は「退職所得扱い」、分割の場合は「公的年金等の雑所得扱い」です。

他にもこんな特徴があります。

- 契約者貸付けの利用が可能
契約者(一定の資格者)の方は、緊急時や災害時などに事業資金等の貸付けが受けられます。
- 共済金の受給権は差押禁止
共済金・解約手当金の受給権は、国税等滞納の差押え以外は差押禁止債権として保護されます。

※ 詳しくは、ホームページまたはパンフレットをご覧ください

経営者のための退職金制度です!

中小機構 TEL:050-5541-7171 (共済相談室) 小規模共済 検索

商工会の福祉共済「傷害プラン」に 熱中症の補償を新設!!

2,000円、3,000円、4,000円コース

個人賠償責任保険も大好評!

NEW! 熱中症の補償

日常生活や業務中に熱中症になったときに補償

新しく熱中症の補償を追加!

●例えば、このような熱中症になったとき

- 猛暑の中、工事現場作業中に熱中症になってしまった。
- 猛暑の中、スポーツをしていたら熱中症になってしまった。

熱中症とは 急激かつ外来による日射または熱射により身体に障害を被ったことをいいます。

個人賠償責任保険

最高2億円まで補償 (国外は1億円限度)

●例えば、このような事故が起きたとき

- 他人から借りたギターをあやまって壊してしまった!
- 飼犬が散歩中に他人に噛みつきケガをさせてしまった!

日常生活における様々な法律上の賠償事故を補償します!

個人賠償の中身もパワーアップ!

※ 保険の対象となる方またはそのご家族が、補償内容が同様の保険契約を他に契約されているときは、補償が重複することがあります。ご加入にあたっては補償内容を十分ご確認ください。
※ 保険金をお支払いする主な場合、保険金をお支払いしない主な場合については、パンフレットの「補償のあらまし」をご確認ください。
※ 「個人賠償」の補償、「熱中症」の補償は「傷害プラン」に付帯するものではありません。
※ 個人賠償責任保険について、国内での事故(訴訟が国外の裁判所に提起された場合等を除きます。)に限り、示談交渉は原則として東京海上日動火災保険株式会社がいたします。
※ 個人賠償責任保険は東京海上日動火災保険株式会社(引受保険会社)が補償する「総合生活保険(個人賠償責任補償)」です。
この広告は、福祉共済「傷害プラン」の熱中症の補償と個人賠償責任保険(「総合生活保険(個人賠償責任補償)」)の概要を紹介したものです。ご加入にあたっては必ず「重要事項説明」をよくお読みください。ご不明な点がありましたら、商工会までお問い合わせください。

商工会・都道府県商工会連合会・全国商工会連合会
(引受保険会社) 東京海上日動火災保険株式会社 [担当課] 広域法人部 法人第一課 東京都千代田区三番町6-4 TEL.03-3515-4147

2019年9月作成 19-TC03375



代表:下地 浩明



経営支援の賢い使い方。

事例
その6

「支援の種類」
高機能換気設備等
導入支援



ヘアサロン なしよなる

代表:下地 浩明
住所: 宜野湾市新城2丁目44番15号
TEL:098-892-5175

様々な支援策の
活用を商工会が応援

『地域活性化の動き』

積極的に活動する青年部・女性部のみなさんの
活動内容をお届けします。

青年部

令和4年度 第47回 宜野湾市商工会青年部通常部員総会



青年部通常部員総会が
執り行われました。

去る4月8日(金)に、第47回宜野湾市商工会青年部通常部員総会が宜野湾マリンスポーツセンターにおいて開催されました。昨年度は「率先躬行！ワクワクして、させて！」をスローガンに新型コロナウイルス感染症の影響が色濃く残る中、様々な手法を用いてコロナ禍だからこそできる活動、コロナ

いきました。飲食業の部員を中心に宜野湾市役所前にてランチ弁当販売を5週に渡り実施し、すぐに完売になるほどの盛況ぶりでした。コロナ禍でもアイデアを出し合い部員一丸となり、活動が行われました。また、本総会をもって卒部される12名の部員に対し、商工会青年部活動へ尽力された事を評し卒部証書が授与されました。

女性部

国際女性デー2022／女性部員募集中！／パーソナルカラー診断講座



国際女性デー
2022 啓発活動。

3月8日(火)に宜野湾市役所(庁舎玄関前スペース)において、国際女性デー啓発活動及び宜野湾市商工会女性部のPR活動を実施しました。当日は市長他、役所関係者も立ち寄って来庁された市民の皆様へミニブローチを配布し、部員と一緒に笑顔で声掛け等を行いました。

＊国際女性デーとは世界中の女性の権利を守り、女性の活躍を支援するために世界中で祝われている記念日

女性部 入部のご案内。

宜野湾市商工会女性部に加入できるのは、女性起業家にとられず、商工会役員・会員の配偶者等、その事業に従事している女性の方でしたらどなたでも加入できます。様々な講習会も企画しており

ますので一緒に学び、親睦を深め、楽しい活動に参加したい方お待ちしております。

連絡先:098-897-0111

(担当:大城、金城)

「パーソナルカラー診断講座」が開催されました。

3月2日(水)に宜野湾市商工会において、パーソナルカラー診断講座が行われました。講師は外間恵氏(パーソナルカラー沖繩 Meguistyle)をお招きして、ビジネスシーンでも使える自分を高める色の効果について学びました。講座の後半には実際に何枚も色の布を使い、鏡の前でメイクや似合う色を個別指導していただきました。参加者からは「自己イメージとは違う自分のカラーを発見出来た」との声があり、有意義な講習会となりました。

新規事業を始める時や事業拡大の時など、様々な支援策の活用を商工会が応援。事業内容に合った経営支援をうまく活用し、事業を展開している店舗の事例をご紹介します。

お客様に安心して
来てもらえるように。

宜野湾市のヒルズ通りで理容業を営んでいます。1957年に創業して、今年で65周年を迎えます。先代の父から店を引き継いで30年になりました。アットホームな雰囲気、地元のお客様にリラックスして過ごしてもらいたい、という想いで運営しています。また、コロナ禍でどうお客様に安心してリラックスしてもらえるかを考え、飛沫対策を工夫し、完全予約制を取り入れ3密を避ける体制での営業を行なっていました。そんな中、商工会からの会報誌で、補助金のことを知り、補助金を活用して更にお客様に安心した空間を提供できるように、相談することになりました。

商工会には親身に相談に乗ってくれて感謝。

今回、店内の空気を円滑に換気するため、補助金の申請を行いました。換気扇付きエアコンも対象になることや、



申請書の記入の仕方について、アドバイザーをもらい、スムーズに申請することができました。申請を検討している皆さんへ。お客様に、より安心してお店を利用してもらうため、今回補助金を申請して良かったと思っています。機種も選定等も業者さんと直接説明してもらい大変助かりました。商工会からの会報誌には、様々な情報が入っていますので、ぜひチェックして見ることをお勧めします。興味があるけど申請方法がわからない場合や困っていることがある方は、ぜひ直接電話で問い合わせしてみてください。

Pick UP

New member

新規会員紹介

宜野湾市商工会にご加入された新しい仲間を紹介致します。
また、宜野湾市商工会では随時、新規会員を募集しております。



No	事業所名	氏名	所在地	業種
1	運転代行マブヤー	仲地 光雄	長田3-10-3(203)	サービス業
2	(株)ISGroup	當山 裕次	愛知1-5-15(3F-A)	小売業
3	金子呉服店	高良 絵美	宇地泊892	サービス業
4	(同)ストーリー	大城 将吾	大山2-22-7 伊佐店舗105	小売業
5	(株)グッドサポート	宮城 裕一	真栄原1-14-11 コーポ伊波101号	サービス業
6	Office 9	嵩原 奈月	普天間2-49-12 仲村ビル3F	サービス業
7	A・one nix	宮城 沙織	大謝名4-4-1 ハイディアアパートA棟B102号室	サービス業
8	丸秀商会	池原 秀樹	真志喜2-8-7 シャトレGOYA501	建設業
9	MAHALOHA	世良 ゆきな	志真志1-23-8 グランドパル102	サービス業
10	(同)classy nail beauty	大仲 卯木	我如古4-5-10 Dgran光201	サービス業
11	(株)エムシーピーコーポレーション	慶田盛 美智瑠	宇地泊850 グレイスMIYAGI101号	サービス業
12	神田電設	神田 龍	我如古387-7 オーシャンブルー105号室	建設業
13	(株)KANAI	寺尾 敬貴	大山5-13-36 グランドビュー石川4-B	サービス業
14	(株)FALCON CLASS	鷹木 公一	大謝名89	サービス業
15	NOHARA板金	野原 悟	野嵩3-16-30-701 グランデプレミアムビスタ野嵩W棟	建設業
16	キックボクシングDROP	宮城 友一	宇地泊636 2階	サービス業
17	あかつき整骨院	長濱 正暁	真志喜583-3 ChouChou101	サービス業
18	(株)沖縄観光開発	照屋 篤司	伊佐3-19-12 堀川TP101	サービス業



Pティ エトワール

住 所：宜野湾市嘉数 1-16-11
電 話：098-914-3030
営業時間：ランチ：11:30～15:00(L.O.13:30)
ディナー：18:00～22:00(L.O.21:00)
定休日：月・日・不定休
(ご来店の際は予めご連絡下さい。)

ギノワンセクション

GINOWAN SELECTION



宜野湾のオススメをご紹介します

嘉数高台の近くの閑静な住宅街に佇む小さなフレンチレストラン、Pティエトワール。隠れ家で贅沢な雰囲気を楽しみながら本格的なフレンチ料理を味わうことができます。修行を重ねながら独立を夢みて、6年前にお店をオープン。沖縄県内の食材と、手作りにこだわり、奥様と二人三脚でお店を守っています。ご夫婦やパートナー、ご家族の誕生日、イベント、そして記念日等、日常の特別な日にPティエトワールを選ぶ方が多くいるのは、その隠れ家的な特別な雰囲気と、逸品のフレンチ料理です。シェフのこだわりが詰まったコース料理で、ランチもディナーも特別なひと時を過ごすことができます。また、その特別感を感じることができているのは、料理やお店の雰囲気だけではなく、絶妙な接客から生まれる特別な空間から。料理を通して、楽しんでもらいたい。その思いが伝わるほどの空間は、何度でも訪れたくなるほどに。さらに、よりたくさんの方に料理を楽しんでもらいたい、という想いから、新たにヴィーガンコースが加わりました。ぜひ、お近くに訪れた場合や特別な日に本格的な味わいに舌鼓を打ってはいかがでしょう。

贅沢な空間が楽しめる
隠れ家レストラン。



店主：松田 辰也

Owner Comment

妻とこの店をオープンして6年になります。県産の食材にこだわったコース料理を通して、これからも、お客様に楽しんでもらえるお店でありたいと思います。



令和4年度「雇用関係助成金」最新情報

毎年、助成金の要件の見直しがあり変更されます。問い合わせの多い助成金について変更内容等をご確認ください。

1. キャリアアップ助成金(正社員化コース)

●令和4年度における変更点

※詳細はこちらから



1. 有期雇用労働者から無期雇用労働者への転換の助成が廃止となります。
【令和4年度の助成額】有期→正規：1人あたり57万円、無期→正規：1人あたり28万5千円
以下については、令和4年10月1日以降適用されます。

※正社員向け、有期雇用労働者向けに賃金規定が必要となりますので早めに準備を進めてください。

2. 転換等した後の正規雇用労働者は、「賞与又は退職金制度」の実施および「昇給」の実施が規定されている就業規則等が適用されている必要があります。
3. 正規雇用労働者への転換等した後に試用期間を設けている場合、正規雇用労働者に転換等したものとみなしません。
4. 転換前の雇用区分について「賃金の額」又は「計算方法」が「正規雇用労働者と異なる雇用区分の就業規則等」が6か月以上適用されている必要があります。

2. 両立支援等助成金(出生時両立支援コース)

※詳細はこちらから



男性労働者が子の出生後8週間以内に開始する育児休業(中小企業は連続5日以上)を取得させた事業主を対象に助成する支援制度。令和4年度からは助成額が大きく変わります。

【第1種】中小企業のみを対象に20万円(1事業主1回)

※代替要員加算:20万円(育児取得の業務を代替する労働者を新規雇用(派遣含む)した場合の加算)

【第2種】第1種を受けた事業主で、男性労働者の育児取得率が上昇した場合の助成を新設

助成額:育児取得率が30%以上上昇したのが、第1種の支給を受けて
・1年以内:60万円<75万円> ・2年以内:40万円<65万円> ・3年以内:20万円<35万円>
※<>は生産性要件を満たした場合の金額

3. 業務改善助成金 (ポイント:事業場内最低賃金の引上げと設備投資)

1. 通常コース 事業場内最低賃金を一定額引き上げ、生産性を向上させる設備投資(機械設備等)などを行った場合に費用の一部を助成します。
2. 特例コース 新型コロナの影響により、売上高等が30%以上減少している中小企業事業主が、令和3年7月16日から同年12月31日までに事業場内最低賃金を30円以上引上げ、これから設備投資を行う場合に、対象経費の範囲を特例的に拡大し、その費用の一部を助成します。
※賃上げの引上げが30円に満たない場合でも、遡って追加の引上げを行い、差額が支払われた場合は要件に該当するものとします。

※詳細はこちらから



4. 働き方改革推進支援助成金 (ポイント:生産性向上と労働時間の短縮を目的とした設備投資等)

1. 労働時間短縮・年休取得支援コース
助成率:3/4(更に要件を満たすと4/5)
上限額:成果目標に達成状況に応じて最大250万円(一定要件の場合、最大490万円)
2. 勤務間インターバル導入コース
助成率:助成率:3/4(更に要件を満たすと4/5)
上限額:インターバル時間数等に応じて、80万円~100万円(一定要件の場合、最大340万円)
3. 労働時間適正管理推進コース
助成率:助成率:3/4(更に要件を満たすと4/5)
上限額:100万円(一定要件の場合、最大340万円) ※詳細は厚生労働省ホームページよりご確認ください。

【お知らせ】 商工会では、働き方改革、助成金、労務管理などの雇用に関する【無料】相談を実施します。

～社会保険労務士による相談会～

- 日にち: 6月15日(水)、7月20日(水)、8月17日(水) ■ 時間: 13時~17時
- 場所: 宜野湾市商工会
- 申込方法: 相談希望日時を商工会までご連絡下さい。 ☎ 098-897-0111



令和4年度の雇用保険料率のご案内

- ◆ 「雇用保険法等の一部を改正する法律案」が令和4年3月30日に国会で成立しました。令和4年4月1日から令和5年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりです。
 - ・ 令和4年4月から、事業主負担の保険料率が変更になります。
 - ・ 令和4年10月から、労働者負担・事業主負担の保険料率が変更になります。
 - ・ 年度の途中から保険料率が変更となりますので、ご注意ください。

<令和4年度の雇用保険料率> (赤字は変更部分)

○令和4年4月1日 ~ 令和4年9月30日

事業の種類	負担者		失業等給付・育児休業給付の保険料率	雇用保険二事業の保険料率	①+② 雇用保険料率
	① 労働者負担 (失業等給付・育児休業給付の保険料率のみ)	② 事業主負担			
一般の事業	3/1,000	6.5/1,000	3/1,000	3.5/1,000	9.5/1,000
(3年度)	3/1,000	6/1,000	3/1,000	3/1,000	9/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業	4/1,000	7.5/1,000	4/1,000	3.5/1,000	11.5/1,000
(3年度)	4/1,000	7/1,000	4/1,000	3/1,000	11/1,000
建設の事業	4/1,000	8.5/1,000	4/1,000	4.5/1,000	12.5/1,000
(3年度)	4/1,000	8/1,000	4/1,000	4/1,000	12/1,000

(枠内の下段は令和3年度の雇用保険料率)

○令和4年10月1日 ~ 令和5年3月31日

事業の種類	負担者		失業等給付・育児休業給付の保険料率	雇用保険二事業の保険料率	①+② 雇用保険料率
	① 労働者負担 (失業等給付・育児休業給付の保険料率のみ)	② 事業主負担			
一般の事業	5/1,000	8.5/1,000	5/1,000	3.5/1,000	13.5/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業	6/1,000	9.5/1,000	6/1,000	3.5/1,000	15.5/1,000
建設の事業	6/1,000	10.5/1,000	6/1,000	4.5/1,000	16.5/1,000

労働保険事務組合のご案内

※正社員、パート、アルバイトなど、雇用形態にかかわらず、労働者を1人でも雇用する事業主は、必ず労働保険(雇用保険及び労災保険)に加入しなければなりません。

宜野湾市商工会では、事業主に代わって労働保険事務処理を代行する労働保険事務組合を設置しております。年度更新や労働保険事務委託等についてお悩み、ご不明な点があればお気軽にご相談ください。

(労働保険事務組合 担当 嘉数・ロヴィングッド)

専門家による

各個別無料相談会

2022年【5月・6月スケジュール】

■ 時間：13時～17時
(1回50分程度)

■ 場所：宜野湾市商工会

TEL.098-897-0111

経営に関するお悩み
専門家が個別に
対応いたします!

※事前予約制

知財専門家 (弁理士・弁護士)	事業承継	雇用に関する相談 【社会保険労務士】	生産性向上 【よろず支援拠点】	ITなんでも相談 【ITコーディネータ等】
5月11日(水) 6月1日(水)	5月11日(水) 6月8日(水)	6月15日(水) ※年間5回開催	5月24日(火) 6月28日(火)	5月26日(木) 6月23日(木)
【相談内容】 ● 特許・意匠・商標登録 ● トラブル対応 (模倣品、侵害、警告) ● 海外展開支援 ● 権利範囲の確認 ● ライセンス契約について	【相談内容】 ● 事業承継計画策定 ● 後継者の教育方法 ● 承継税制 ● 親族承継 ● 第三者承継 ● 贈与・相続税	【相談内容】 ● 助成金の活用 ● 就業規則 ● 36協定 ● 雇用契約書 ● 賃金・労働時間 ● 労働・社会保険	【相談内容】 ● 従業員のスキルアップ ● 業務改善 ● 業務効率化 ● 働き方改革の導入 ● その他支援策	【相談内容】 ● オンライン専用サイトの構築 ● システム化によるコスト削減 ● 補助金を活用してシステムを導入 ● テレワークの導入

チラシ・看板作成!

新規デザイン
制作から印刷まで
対応します!!

COOL!

3折パンフレットもOK!

まずは、
ご相談ください。NICE!!

封筒印刷 長3・角2

片面
100枚～

長3 25円/枚 税抜

WHAT!?

CREAM

法人印鑑・印鑑各種

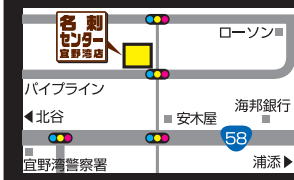
GOOD! ポイントカード
のぼり・ステッカーetc

複合機・防犯カメラ

YES
設置・設定
メンテナンス
対応OK!

名刺センター宜野湾店 株式会社 ラフ・デイライト Laugh Delighted Co., Ltd.

TEL 080-4323-9522
 TEL/FAX 098-943-4522 営業時間 9:00～17:00
 定休日: 第2・第4土曜・日曜・祝日
 〒901-2224 沖縄県宜野湾市真志喜1-14-22 E-mail: meishi_center@laugh-d.design



編集・発行: 宜野湾市商工会 編集発行人: 大城 盛治
 〒901-2224 宜野湾市真志喜1-11-11
 ☎ (098) 897-0111

取材・印刷: サントリー株式会社
 ☎ (098) 988-3077